

ZASADY I MOŻLIWOŚCI KORZYSTANIA Z ORGANIZACJI SZKOLEŃ ORAZ KOSZTÓW POTWIERDZENIA NABYCIA WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI LUB KOSZTÓW UZYSKANIA DOKUMENTU POTWIERDZAJĄCEGO NABYCIE WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu nabycie wiedzy i umiejętności, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy;

Prezydent Miasta Piekary Śląskie – Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich może udzielić zarejestrowanemu bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przez finansowanie z Funduszu Pracy:

1. na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy wybranego przez niego szkolenia;
2. szkolenia zamawianego przez Prezydenta Miasta Piekary Śląskie – Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich w oparciu o :
 - a) diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub
 - b) zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy;
3. kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności.

Istnieje możliwość skierowania bezrobotnego lub poszukującego pracy zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich na wskazane przez niego szkolenie oraz sfinansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności, jeżeli uzasadni on **celowość** tego szkolenia. Koszt tego szkolenia, w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku, nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności do finansuje się do wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Prezydent Miasta Piekary Śląskie – Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich świadczy pomoc z uwzględnieniem sytuacji i potrzeb osoby, której udzielana jest pomoc, biorąc pod uwagę możliwość zastosowania formy pomocy.

Pierwszeństwo do udziału w szkoleniach i sfinansowaniu kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności przysługuje:

- 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014r. o Karcie Dużej Rodziny;
- 2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
- 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
- 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
- 5) długotrwale bezrobotnym;
- 6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącymi osobami do 30. roku życia;
- 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich, przed skierowaniem bezrobotnego do formy pomocy, weryfikuje warunki do posiadania statusu bezrobotnego w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i CEIDG, przy wykorzystaniu systemu teleinformatycznego prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy.

Możliwość skierowania osoby uprawnionej na szkolenie oraz sfinansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności powinna wynikać z przygotowanego Indywidualnego Planu Działania uwzględniającego w/w formę pomocy.

Prezydent Miasta Piekary Śląskie – Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o sfinansowanie szkolenia wydaje bezrobotnemu lub poszukującemu pracy skierowanie na szkolenie. W skierowaniu znajdują się prawa i obowiązki związane z uczestnictwem osoby uprawnionej w ww. formie pomocy. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy potwierdza zapoznanie się z prawami i obowiązkami związanymi z uczestnictwem w danej formie pomocy.

Prezydent Miasta Piekary Śląskie – Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku o sfinansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności zawiera z bezrobotnym lub poszukującym pracy umowę na sfinansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności.

Szkolenia realizują podmioty wpisane do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, w zakresie świadczenia usług szkoleniowych.

Łączne koszty należne instytucjom potwierdzającym nabycie wiedzy i umiejętności, instytucjom wydającym dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności oraz pobierającym opłaty, o których mowa w art. 103 i art. 104 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie kolejnych 3 lat.

Osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek regularnie uczęszczać na zajęcia.

Osoba, która z własnej winy:

1. nie podjęła lub nie ukończyła szkolenia, o którym mowa w art. 99 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
2. nie przystąpiła do procesu potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności, o których mowa w art. 101 ust.1 pkt 2 i 3, art. 102 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,

- zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP albo samorządu powiatu sfinansowane z Funduszu Pracy koszty należne instytucji szkoleniowej, instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności oraz instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności.

Zwrot, w sytuacjach, o których mowa powyżej dotyczy również kosztów:

- badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 205 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- ubezpieczenia, o którym mowa w art. 241 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- przejazdu, o którym mowa w art. 206 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- zakwaterowania, o którym mowa w art. 206 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

- o ile zostały poniesione.

Przepisów art. 109 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (dotyczących ww. zwrotów) nie stosuje się w przypadku gdy przyczyną niezrealizowania działań, o których mowa w ust. 1, było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej, trwające co najmniej miesiąc.

Bezrobotny albo poszukujący pracy, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba, że powodem przerwania było podjęcie

zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

Osoby, pracodawcy, przedsiębiorcy lub inne podmioty nie mogą otrzymać finansowania formy pomocy z Funduszu Pracy w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych.

W przypadku sfinansowania z Funduszu Pracy tych samych kosztów, na które zostały przekazane inne środki publiczne, środki Funduszu Pracy podlegają zwrotowi w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania do ich zwrotu. Zwrot środków następuje z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych naliczonymi od dnia przekazania środków.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, o którym mowa w art. 99 ust. 1 pkt 1 i 2 i art. 87 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia przysługuje stypendium wypłacane przez Prezydenta Miasta Piekary Śląskie – Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich. Wysokość stypendium szkoleniowego wynosi miesięcznie 120% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, jednakże wysokość miesięcznego stypendium nie może być niższa niż 20% zasiłku, o którym mowa powyżej.

Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie od stypendium oraz zasiłku przysługuje stypendium w wysokości nie niższej niż zasiłek.

Stypendium za okres szkolenia nie przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu.

Do bezrobotnych odbywających szkolenie stosuje się przepisy o usprawiedliwianiu nieobecności pracowników wydane na podstawie art. 298² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a prawo do stypendium za okres usprawiedliwionej nieobecności bezrobotny zachowuje za okresy zwolnienia, za które pracownicy, zgodnie z tymi przepisami, zachowują prawo do wynagrodzenia.

Stypendium przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu w przypadku usprawiedliwienia tej nieobecności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej.

Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium, jednakże wysokość miesięcznego stypendium nie może być niższa niż 20% zasiłku, o którym mowa powyżej.

Stypendium nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane z Funduszu Pracy.

Osoby skierowane na szkolenie, z wyjątkiem osób posiadających z tego tytułu prawo do stypendium, zostają ubezpieczone przez starostę od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze szkoleniem lub potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności oraz w drodze do miejsca szkolenia lub potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności i z powrotem.

Osoba uprawniona, zainteresowana skierowaniem na wskazane przez siebie szkolenie, składa wniosek, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszych zasad i możliwości korzystania z organizacji szkoleń.

W zakresie organizacji szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wprowadza się kryteria oceny celowości skierowania kandydatów na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, określone w załączniku nr 2 do niniejszych zasad i możliwości korzystania z organizacji szkoleń.