



**Zasady i możliwości określające
przyznanie i realizację bonu na zasiedlenie
art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025r
o rynku pracy i służbach zatrudnienia
(Dz.U. z 2025, poz. 620)**

I . P O S T A N O W I E N I A O G Ó L N E

1. Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przekazania bezrobotnemu środków na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub podjęcia działalności gospodarczej jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia pracy lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
2. Pierwszeństwo otrzymania bonu na zasiedlenie przysługuje:
 - a) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - b) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
 - c) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
 - d) bezrobotnym niepełnosprawnym;
 - e) długotrwale bezrobotnym;
 - f) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
 - g) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
3. Poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonyjący innej pracy zarobkowej, opiekun osoby niepełnosprawnej może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z bonu na zasiedlenie.
4. Powiatowy Urząd Pracy (PUP), przed skierowaniem bezrobotnego do formy pomocy, weryfikuje warunki do posiadania statusu bezrobotnego w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i CEIDG, przy wykorzystaniu systemu teleinformatycznego prowadzonego przez ministra właściwego do spraw pracy.
5. PUP, kierując bezrobotnego albo poszukującego pracy do formy pomocy, informuje o jego prawach i obowiązkach związanych z uczestnictwem w tej formie pomocy.
6. Bezrobotny lub poszukujący pracy potwierdza zapoznanie się z prawami i obowiązkami związanymi z uczestnictwem w danej formie pomocy.

II . ZASADY I WARUNKI UBIEGANIA SIĘ O PRYZNANIE BONU NA ZASIEDLENIE

1. Przyznanie bonu na zasiedlenie możliwe jest w przypadku:
 - a) posiadania w dyspozycji Dyrektora PUP limitowanych środków przeznaczonych na ten cel,
 - b) po spełnieniu przez osobę bezrobotną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich, ubiegającą się o przyznanie bonu, wymogów ustawowych i formalnych,
 - c) przedłożenia dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane w złożonym wniosku.
2. Na wniosek bezrobotnego Prezydent Miasta lub osoba upoważniona może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie,
 - c) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni będzie zatrudniony, będzie wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.
 - d) przyznanie bonu na zasiedlenie nie łączy się z inną formą pomocy określoną w ustawie (za wyjątkiem dodatku aktywizacyjnego, jeżeli spełnia wymagania ustawowe).
3. Na wniosek bezrobotnego, starosta może na podstawie umowy przyznać **bon na zasiedlenie** w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**. Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje na podstawie podpisanej umowy między Prezydentem Miasta lub osobą upoważnioną a osobą uprawnioną.
4. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia pracy lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
5. Termin wypłaty środków reguluje umowa.

6. Prezydent Miasta lub osoba upoważniona rozpatrując wniosek oraz określając wysokość środków w ramach bonu na zasiedlenie może uwzględniać np.:
 - a) sytuację na lokalnym rynku pracy,
 - b) indywidualne potrzeby bezrobotnego,
 - c) uzasadnienie celowości przyznania bonu na zasiedlenie,
 - d) dokument potwierdzający dotychczasowe miejsce zamieszkania,
 - e) oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej,
 - f) oświadczenie dot. zamiaru rozpoczęcia działalności gospodarczej.
7. O przyznaniu lub odmowie przyznania bonu na zasiedlenie wnioskodawca jest informowany w formie pisemnej w okresie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.
8. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany:
 - a) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia pracy lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
 - b) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - c) nie później, niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w pkt. 8 lit. a i b.
9. W przypadku, gdy dostarczony przez wnioskodawcę do Urzędu dokument, o którym mowa w pkt 9 lit. a potwierdzać będzie podjęcie działalności gospodarczej przez wnioskodawcę, bon na zasiedlenie staje się dla wnioskodawcy **pomocą de minimis**. Oznacza to, że wraz z tym dokumentem wnioskodawca zobowiązany jest przedstawić Urzędowi następujące dokumenty:
 - a) wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
 - b) oświadczenie dot. wartości pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, którą otrzymał do czasu złożenia dokumentu potwierdzającego rozpoczęcie działalności.
10. Obowiązek ten dotyczy również osoby, która uzyskała w Urzędzie status osoby bezrobotnej w okresie zgłoszonego zawieszenia działalności gospodarczej. W tym

przypadku wnioskodawca musi złożyć dokumenty wskazane w pkt. 9 wraz z wnioskiem o przyznanie bonu na zasiedlenie.

11. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
12. Dokumentację potwierdzającą podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie działalności gospodarczej może stanowić np.:
 - a) kserokopia umowy o pracę, umowa zlecenia, umowa uaktywniająca, zaświadczenie od pracodawcy o osiąganym wynagrodzeniu, dowody przelewów od pracodawców (oryginał do wglądu),
 - b) kopia deklaracji ZUS DRA wraz z kopiami dowodów wpłaty,
 - c) kopia listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia przez zatrudnionego,
 - d) w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego potwierdzeniem jest wydruk ze strony internetowej Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS).
13. Wyżej wymienione dokumenty i oświadczenia, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą właściwego urzędu pracy.
14. Bezrobotny, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy określonej w ustawie, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, **nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania.**
15. Bezrobotni, poszukujący pracy niezatrudnieni i niewykonujący innej pracy opiekunowie osoby niepełnosprawnej nie mogą otrzymać finansowania formy pomocy w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych.
16. W przypadku niewywiązania się przez bezrobotnego z obowiązku, o którym mowa w ust. 6 pkt 3, wzywa się go do złożenia oświadczeń lub dokumentów, wyznaczając mu termin nie krótszy niż 14 dni od daty doręczenia wezwania
17. Do okresu 180 dni, wlicza się czas, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024r. poz. 248).
18. Na wniosek bezrobotnego PUP z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP. Wnioski złożone po terminie starosta pozostawia bez rozpoznania.

19. PUP może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14–16 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 i 10, w celu ustalenia, czy osoba spełniła warunki, o których mowa w ust. 4 pkt 1 i 2, lub dokonać ustaleń w oparciu o dokumenty pozyskane od osoby lub jej pracodawcy.
20. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy lub działalności gospodarczej, nie zalicza się:
- a) okresu pracy u pracodawcy lub zleceniodawcy, na rzecz którego osoba wykonywała pracę w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny;
 - b) okresu pracy z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;
 - c) okresu prowadzenia działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
21. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie starosty:
- a) w całości – w przypadku niewywiązania się osoby z któregośkolwiek z warunków;
 - b) proporcjonalnie do okresu niewykonywania pracy lub działalności gospodarczej - w przypadku gdy okres pracy lub wykonywanie działalności gospodarczej, jest krótszy niż 180 dni.
22. Zwrot kwoty bonu, o której mowa w pkt. 21, następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od daty doręczenia wezwania do zwrotu.