

Piekary Śląskie, dnia

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY
O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA / POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ OSOBIE
BEZROBOTNEJ**

Oznaczenie pracodawcy:

.....

Adres:

Telefon

NIP

Osoba reprezentująca pracodawcę

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że zobowiązuję się do :

- zatrudnienia*,
- powierzenia innej pracy zarobkowej*, w ramach umowy:.....

Pana/Pani.....

na okres minimum

na stanowisku

miejsce zatrudnienia

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia**.....

art. 83 § 1 kodeksu cywilnego – nieważne jest oświadczenie woli złożone drugiej stronie za jej zgodą dla pozoru

*** niepotrzebne skreślić**

.....
(data, podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji
i składnia oświadczeń, zgodnie z dokumentem rejestrowym)

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust.1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, (dalej jako RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Piekarach Śląskich (41-940), przy ul. Ks. Jerzego Popiełuszki 14 (dalej jako: PUP).
2. PUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@puppiekary.pl lub przesyłając korespondencję na adres PUP z dopiskiem „IOD”.
3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu przedłożenia i analizy dochodów, w związku z udzieleniem poręczenia wnioskodawcy i zawarciem umowy poręczenia, na podstawie: art. 6 ust. 1 lit. e RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym. Zadanie dotyczy zabezpieczenia umowy w sprawie bonu na zasiedlenie. Zadanie dotyczy aktywizacji osób bezrobotnych, w związku z instrumentem wsparcia -bon na zasiedlenie, określonym w ustawie z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów obowiązującego prawa, innych instytucji rynku pracy oraz podmiotów realizujących usługi, które są niezbędne do bieżącego funkcjonowania, z którymi PUP zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych, zgodnie z art. 28 RODO m.in. dostawca usług hostingowych, obsługa prawna oraz ochrona danych, wsparcie techniczne ze strony wykonawcy systemu Syriusz6) Pani/Pana dane osobowe znajdują się w zbiorze danych Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich i przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione organom oraz innym instytucją rynku pracy, na podstawie przepisów prawa.
6. Odmowa podania danych osobowych skutkuje brakiem możliwości udzielenia wsparcia wnioskodawcy o Bon na zasiedlenie.
7. Posiada Pani/Pan:
 - prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana zgodnie z art. 15 RODO,
 - prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 16 RODO,
 - prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych, zgodnie z art. 18 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust.2 RODO,
 - prawo do usunięcia danych osobowych, zgodnie z art. 17 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 17 ust.1 oraz 3 RODO,
 - prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że dane przetwarzane są w sposób niezgodny z obowiązującym prawem.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu, jak również w odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych, decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.
9. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 5 lat kalendarzowych, po czym zostaną wybrakowane.
10. Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (tj. poza obszar Unii Europejskiej, Norwegię, Lichtenstein i Islandię), jednakże PUP dopuszcza taką możliwość, jeżeli wyniknie ona z przepisów obowiązującego prawa.