

.....  
(pieczęć firmowa)

## OŚWIADCZENIE PRACODAWCY O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA

Oświadczam, że po ukończeniu szkolenia i nabyciu kwalifikacji .....

.....  
mam zamiar zatrudnić Pana/Panią (imię i nazwisko) \* .....

.....  
na stanowisku ..... na okres .....  
z możliwością przedłużenia.

\* art. 83 § 1 kodeksu cywilnego – nieważne jest oświadczenie woli złożone drugiej stronie za jej zgodą dla pozoru

.....  
(data, podpis i pieczęć pracodawcy)

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej jako: RODO, informujemy, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Piekarach Śląskich (41-940), przy ul. Ks. Jerzego Popiełuszki 14 (dalej jako: PUP).
- 2) PUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@puppiekary.pl lub przesyłając korespondencję na adres PUP z dopiskiem „IOD”.
- 3) Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku o skierowanie na szkolenie (przyjęcie i rozpatrzenie wniosku oraz zawarcie, realizacja i rozliczenie umowy, archiwizacja dokumentacji), na podstawie: art. 6 ust. 1 lit. b RODO tj. wykonanie umowy lub do podjęcia działań przed zawarciem umowy oraz art. 6 ust. 1 lit. c i tj. realizacja obowiązku prawnego ciążącego na administratorze art. 6 ust. 1 lit. e RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym. Zadanie dotyczy to dotyczy instrumentu wsparcia w formie szkolenia indywidualnego, określonego w *ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*.
- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępniane innym organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz innym instytucjom rynku pracy.
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów obowiązującego prawa, innych instytucji rynku pracy oraz podmiotów realizujących usługi, które są niezbędne do bieżącego funkcjonowania, z którymi PUP zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych, zgodnie z art. 28 RODO m.in. dostawca usług hostingowych, obsługa prawna oraz ochrony danych, wsparcie techniczne ze strony wykonawcy systemu Syriusz.
- 6) Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępniane organom oraz innym instytucjom rynku pracy, na podstawie przepisów prawa
- 7) Brak podania danych osobowych spowoduje brak możliwości zawarcia i realizacji umowy lub realizacji usług i instrumentów rynku pracy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym pośrednictwa w zatrudnieniu.
- 8) Posiada Pani/Pan: prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, zgodnie z art. 15 RODO, prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 16 RODO, prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych, zgodnie z art. 18 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO, prawo do sunięcia danych osobowych, zgodnie z art. 17 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 17 ust. 1 oraz RODO; prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że dane przetwarzane są w sposób niezgodny z obowiązującym prawem;
- 9) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu, jak również w odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych, decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.
- 10) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz przyjętego na jej podstawie jednolitego rzeczowego wykazu akt..
- 11) Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (tj. poza obszar Unii Europejskiej, Norwegię, Lichtenstein i Islandię), jednakże PUP dopuszcza taką możliwość, jeżeli wyniknie ona z przepisów obowiązującego prawa.