



**Załącznik nr 2 do zasad i możliwości korzystania  
z organizacji szkoleń**

**KRYTERIA OCENY CELOWOŚCI  
SKIEROWANIA KANDYDATÓW NA SZKOLENIE  
WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ UPRAWNIONĄ:**

Na podstawie art. 100 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r., poz. 620 z późn. zm.) **określa się** w szczególności **następujące kryteria oceny celowości skierowania kandydata na szkolenie:**

- oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia / oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej,
- wcześniejsze korzystanie z usługi szkoleniowej,
- niepodjęcie bądź przerwanie z własnej winy formy pomocy określonej w ustawie,
- zawód związany z kierunkiem szkolenia jest zawodem deficytowym, nadwyżkowym czy w równowadze (na podstawie monitoringu wojewódzkiego),
- częstotliwość ofert pracy zgłaszanych do PUP związanych z kierunkiem szkolenia (analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędu pozwalająca ocenić ewentualne szanse zatrudnienia absolwentów kursów po zakończonym szkoleniu).

**Określenie celowości skierowania na wskazane przez kandydata szkolenia następują na podstawie wypełnionej karty oceny celowości (załącznik nr 1).**

**Ilość punktów pozwalająca uznać, iż istnieje celowość skierowania na wskazane szkolenie wynosi min. 60 ze 90 możliwych.**

**Ww. forma pomocy powinna być uwzględniona w przygotowanym Indywidualnym Planie Działania.**

**W szczególnie uzasadnionych przypadkach Prezydent Miasta lub osoba upoważniona może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych kryteriach w granicach przewidzianych prawem.**

**KARTA OCENY CELOWOŚCI SKIEROWANIA NA SZKOLENIE WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ UPRAWNIONĄ**

**POD NAZWĄ:** .....

**Pana/Pani:** .....

<b>Kryterium oceny</b>	<b>Zasady oceny</b>	<b>Punktacja</b>	<b>Data i podpis pracownika PUP</b>
Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia / złożenie oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej	- posiadanie oświadczenia pracodawcy – 25 pkt - oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej – 10 pkt		
Wcześniejsze korzystanie z usługi szkoleniowej	- udział w szkoleniu z udziałem środków Funduszu Pracy / EFS / PFRON – 0 pkt - brak udziału w szkoleniu z udziałem środków Funduszu Pracy / EFS / PFRON – 10 pkt		
Niepodjęcie lub przerwanie z własnej winy formy pomocy określonej w ustawie	TAK – 0 pkt NIE – 15 pkt		
Zawód związany z kierunkiem szkolenia jest zawodem deficytowym, nadwyżkowym czy w równowadze (na podstawie monitoringu wojewódzkiego)	- zawód w nadwyżce – 0 pkt - zawód w deficycie – 20 pkt - zawód w równowadze – 10 pkt		
Częstotliwość ofert pracy zgłaszanych do PUP związanych z kierunkiem szkolenia (analiza ofert pracy zgłaszanych do urzędu pozwalająca ocenić ewentualne szanse zatrudnienia absolwentów kursów po zakończonym szkoleniu).	- oferty występują na dzień złożenia wniosku – 20 pkt - oferty występowały o okresie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku – 10 pkt - brak ofert pracy na dzień złożenia wniosku i w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego złożenie – 0 pkt		
<b>RAZEM</b> <b>(max. 90 pkt, min. 60 oznacza celowość skierowania na szkolenie w trybie indywidualnym)</b>			

Specjalista ds. roz. zawod. doradca ds. zatrudnienia