



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Załącznik nr 1 do
Polecenia Służbowego nr 4/2019
Dyrektora Powiatowego
Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich
z dnia 01.03.2019 r.

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „ŻYCIE ZACZYNA SIĘ PO 30-STCE”

realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata
2014-2020

Oś priorytetowa: VII. Regionalny rynek pracy

Działanie: 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poddziałanie: 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez
zatrudnienia – konkurs

§ 1

Informacje ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie „**Życie zaczyna się po 30-stce**” realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich.
2. Projekt „**Życie zaczyna się po 30-stce**” jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.
3. Udział w projekcie „**Życie zaczyna się po 30-stce**” jest bezpłatny.
4. Projekt realizowany jest na terenie miasta Piekary Śląskie w okresie od 1 lutego 2019r. do 31 grudnia 2020 r.
5. Biuro projektu znajduje się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich przy ul. Księdza Jerzego Popiełuszki 14, I piętro, pokój nr 32. W przypadku zidentyfikowania bariery wynikającej ze stanu zdrowia/niepełnosprawności obsługa projektu możliwa będzie w pokoju nr 10 na parterze.
6. Każdy/każda kandydat/kandydatka ma obowiązek zapoznać się z Regulaminem uczestnictwa w projekcie „**Życie zaczyna się po 30-stce**”.

§ 2

Słownik pojęć

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **Beneficjent (Projektodawca)** – Gmina Piekary Śląskie. Na potrzeby niniejszego Regulaminu, ilekroć będzie mowa o Beneficjencie należy rozumieć przez to również Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich, który jest realizatorem projektu „**Życie zaczyna się po 30-stce**”;
- **Kandydat/Kandydatka** – osoba bezrobotna powyżej 30 roku życia, zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich, z ustalonym II profilem pomocy (ze względu na zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w projekcie nie mogą uczestniczyć osoby z I i III profilem pomocy), posiadająca niskie kwalifikacje tj.: nieposiadająca wykształcenia lub posiadająca wykształcenie niepełne podstawowe, podstawowe, gimnazjalne, średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, zamieszkująca na terenie miasta Piekary Śląskie w rozumieniu przepisów



Kodeksu Cywilnego (zgodnie z art. 25 Kodeksu Cywilnego miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której ta osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu), starająca się o uczestnictwo w projekcie „**Życie zaczyna się po 30-stce**”;

- **Nieusprawiedliwione niestawiennictwo** – niestawiennictwo z przyczyn innych niż: udokumentowana elektronicznym zwolnieniem lekarskim (e – ZLA) niezdolność do pracy lub inne zdarzenie niezależne od uczestnika/uczestniczki projektu, których nie dało się przewidzieć w chwili przystąpienia do projektu, wynikające z: działania siły wyższej, ważnych przyczyn osobistych (losowych) uniemożliwiających dalsze korzystanie ze wsparcia i w wiarygodny sposób udokumentowane;
- **Osoba bezrobotna** – osoba bezrobotna w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich. Status osoby bezrobotnej będzie weryfikowany podwójnie – decyzją o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej oraz raportami ZUS U1, U2 o braku zbiegu tytułów do ubezpieczeń społecznych i dwukrotnie – w momencie weryfikacji danych zawartych w Formularzu zgłoszeniowym oraz w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie; **UWAGA:** utrzymanie statusu osoby bezrobotnej będzie warunkiem koniecznym, aby uczestniczyć w kolejnych, zaplanowanych w ramach projektu formach wsparcia;
- **Podjęcie samozatrudnienia** – rozpoczęcie prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej wykonywanej we własnym imieniu i w sposób ciągły, podlegającej wpisowi do CEIDG;
- **Podjęcie zatrudnienia** – podjęcie pracy na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę tymczasową, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilno – prawnej (umowa zlecenie, umowa o dzieło);
- **Projekt** – projekt pt. „**Życie zaczyna się po 30-stce**” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich na podstawie umowy o dofinansowanie zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach;
- **Strona internetowa Beneficjenta** – strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich, na której umieszczane będą informacje i dokumenty dotyczące projektu tj.: <http://piekaryslaskie.praca.gov.pl/>;
- **Stypendium szkoleniowe** – kwota wypłacana uczestnikowi/uczestniczce projektu „**Życie zaczyna się po 30-stce**” w okresie odbywania szkolenia. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji



zatrudnienia, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym, że nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy;

- **Stypendium stażowe** – kwota wypłacona uczestnikowi/uczestniczce projektu „**Życie zaczyna się po 30-stce**” w okresie odbywania stażu. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia, za każdy pełny miesiąc odbywania stażu;
- **Uczestnik/Uczestniczka projektu** – kandydat/kandydatka zakwalifikowany/a do udziału w projekcie „**Życie zaczyna się po 30-stce**”, który/a podpisze Oświadczenie uczestnika projektu dotyczące przetwarzania danych osobowych (Załącznik nr 3 do Regulaminu rekrutacji) oraz Oświadczenie i zakres danych osobowych uczestnika projektu (Załącznik nr 4 do Regulaminu rekrutacji) i rozpocznie udział w formach wsparcia przewidzianych w projekcie;
- **Ustawa o promocji zatrudnienia** – Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku.

§ 3

Adresaci projektu

1. Projekt „**Życie zaczyna się po 30-stce**” skierowany jest do kobiet i mężczyzn powyżej 30 roku życia (tj. od dnia 30-tych urodzin), zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich, z ustalonym II profilem pomocy, posiadających niskie kwalifikacje tj.: nieposiadających wykształcenia lub posiadających niepełne podstawowe, podstawowe, gimnazjalne, średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, zamieszkujących na terenie Miasta Piekary Śląskie w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego (zgodnie z art. 25 Kodeksu Cywilnego miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której ta osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu).
2. W projekcie przewidziano udział 50 osób (25 osób w 2019 roku i 25 osób w 2020 roku), w tym 22 kobiet i 28 mężczyzn.
3. Uczestnictwo w projekcie „**Życie zaczyna się po 30-stce**” rozpoczyna się w dniu rozpoczęcia pierwszej (dla danej osoby) formy wsparcia.

4. **UWAGA! Po rozpoczęciu uczestnictwa warunkiem udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia jest utrzymanie statusu osoby bezrobotnej.**

§ 4

Wsparcie w ramach projektu i okres uczestnictwa

1. Wsparcie dla uczestników/uczestniczek projektu będzie udzielane w ramach dwóch edycji:
 - I edycja dla 25 osób będzie realizowana w terminie 01.03.2019 – 31.12.2019;
 - II edycja dla 25 osób będzie realizowana w terminie 01.01.2020-31.12.2020.
2. W każdej edycji dla uczestnika/uczestniczki (który/a rozpoczął/rozpoczęła udział w projekcie w wyniku tzw. rekrutacji podstawowej) przewidziano ścieżkę wsparcia na którą składają się następujące etapy:
 - Pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu tj. 50 osób (I edycja- 25 osób, II edycja - 25 osób);
 - Indywidualne poradnictwo zawodowe dla wszystkich uczestników projektu tj. 50 osób (I edycja - 25 osób, II edycja - 25 osób);
3. Następnie w wyniku spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym uczestnicy projektu dokonają wyboru dalszej ścieżki wsparcia. W ramach projektu zaplanowano wsparcie:
 - Staże dla 26 osób (I edycja - 13 osób, II edycja - 13 osób);
 - Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla 8 osób (I edycja - 4 osoby, II edycja - 4 osoby);
 - Szkolenia dla 16 osób (I edycja - 8 osób, II edycja - 8 osób);
 - Poradnictwo grupowe dla osób, które nie podjęły zatrudnienia w okresie do 1 miesiąca po zakończeniu udziału w projekcie.
4. Zakończenie udziału w projekcie nastąpi po przejściu całej wyżej wymienionej ścieżki wsparcia lub w wyniku podjęcia zatrudnienia/samo zatrudnienia.
5. Pozostałe okoliczności powstałe po stronie uczestnika/uczestniczki uniemożliwiające kontynuowanie wsparcia w ramach projektu, traktowane będą jako przerwanie udziału w projekcie. Będą one analizowane indywidualnie i mogą wiązać się z koniecznością zwrotu kosztów uczestnictwa na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia.

6. W przypadku podjęcia zatrudnienia lub samo zatrudnienia w trakcie uczestnictwa w projekcie lub w okresie do 3 m-cy od daty zakończenia w nim udziału¹, uczestnik/uczestniczka projektu zobowiązany jest do niezwłocznego przedłożenia dokumentów potwierdzających ten fakt.
7. W przypadku podjęcia zatrudnienia na podstawie umowy o pracę – w umowie musi zostać określony okres zatrudnienia oraz wymiar etatu.
8. W przypadku podjęcia działalności gospodarczej uczestnik/uczestniczka projektu zobowiązany/a jest do dostarczenia dokumentu potwierdzającego fakt rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy, wpis KRS, wpis CEIDG).

§ 5

Pośrednictwo pracy

1. W ramach usługi pośrednictwa pracy odbywać się będzie rekrutacja do projektu. Doradcy klienta będą przyjmować Formularze zgłoszeniowe osób zainteresowanych udziałem w projekcie, po wstępnym sprawdzeniu ich kwalifikowalności. Ponadto kandydaci będą informowani o zasadach udziału w projekcie i formach wsparcia przewidzianych w projekcie.
2. Uczestnicy I i II edycji (50 osób – I edycja - 25 osób, II edycja - 25 osób) będą mieli zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa przez cały okres trwania projektu.
3. Pośrednictwo pracy będzie polegać na pozyskaniu ofert pracy i wniosków o organizację stażu od pracodawców oraz kierowaniu kandydatów na staż i na stanowiska pracy, zgodnie z oczekiwaniami pracodawców. Uczestnicy i uczestniczki projektu będą zachęceni również do samodzielnego poszukiwania ofert stażowych i ofert pracy w celu praktycznego nabywania umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
4. W sytuacji, gdy pracodawca nie zatrudni stażysty po zakończonym stażu, PUP dołoży wszelkich starań, aby znaleźć dla niego odpowiednią ofertę pracy. W tym celu każdy uczestnik/uczestniczka zostaną objęci indywidualną opieką pośrednika pracy - doradcy klienta, który będzie ich wspierał w poszukiwaniu pracy. Uczestnicy i uczestniczki projektu w indywidualnie ustalonych terminach będą spotykali/-ły się ze swoim pośrednikiem w celu rozliczenia się z podejmowanych działań oraz wspólnego ich przeanalizowania.

¹ Przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych.

5. Taka sama procedura zostanie zastosowana w sytuacji, gdy uczestnik projektu nie podejmie zatrudnienia po zakończeniu szkolenia indywidualnego.
6. Nieusprawiedliwione niestawiennictwo na pośrednictwo pracy będzie indywidualnie analizowane i skutkować może wykluczeniem uczestnika/uczestniczki z projektu „**Życie zaczyna się po 30-stce**” oraz pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej.

§ 6

Indywidualne poradnictwo zawodowe

1. Wszyscy uczestnicy projektu (50 osób – I edycja - 25 osób, II edycja - 25 osób) zostaną objęci poradnictwem indywidualnym. Na indywidualną poradę zawodową uczestnicy/uczestniczki projektu będą umawiani przez pośredników pracy. Wsparcie to będzie miało na celu ustalenie aktualnej sytuacji społeczno - zawodowej uczestników, określenie celów zawodowych oraz ocenę preferencji zawodowych (Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych).
2. Zakres merytoryczny poradnictwa zawodowego zostanie dostosowany do indywidualnych potrzeb uczestniczki/ uczestnika projektu i będzie uwzględniał między innymi trafny dobór form pomocy. Podczas spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym uczestnicy projektu dokonają świadomego i dojrzałego wyboru stanowiska stażowego, kierunku szkolenia lub miejsca zatrudnienia w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami i zainteresowaniami zawodowymi. W oparciu o wspólne ustalenia zmodyfikowany zostanie (lub przygotowany w przypadku osoby nowo zarejestrowanej) Indywidualny Plan Działania.
3. W projekcie zapewniona będzie możliwość zmiany form wsparcia, w tym szkoleń w wyniku prowadzonego procesu rekrutacji jako odpowiedź na indywidualne potrzeby osób stanowiących grupę docelową.
4. Nieusprawiedliwione niestawiennictwo na poradnictwo zawodowe oraz opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania będzie indywidualnie analizowane i skutkować może wykluczeniem uczestnika/uczestniczki z projektu „**Życie zaczyna się po 30-stce**” oraz pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej.

§ 7

Staże

1. Uczestnicy/ uczestniczki projektu 26 osób (I edycja - 13 osób, II edycja - 13 osób), którzy/które w toku ustalania IPD wskazali na staż jako niezbędną formę wsparcia, nabędą umiejętności praktyczne do wykonywania zadań na stanowisku pracy pożądane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.
2. Staże odbywać się będą przez okres do 6 miesięcy. Z tytułu odbywania stażu uczestnikowi/uczestniczce przysługiwać będzie stypendium stażowe przyznane na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia oraz możliwość ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu (zgodnie z Regulaminem zwrotu kosztów przejazdu).
3. Staże rozpoczną się po zakończeniu etapu rekrutacji i poradnictwa indywidualnego (w sytuacji przerwania stażu przewiduje się rekrutację uzupełniającą).
4. Uczestnik/uczestniczka projektu jest zobowiązany/a do odbywania stażu zgodnie z harmonogramem. Nieusprawiedliwiona nieobecność podczas więcej niż jednego dnia stażu będzie traktowana jako rezygnacja z udziału w projekcie oraz przerwanie stażu, co skutkować będzie pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej oraz obowiązkiem zwrotu kosztu stażu (badania lekarskie). Nie dotyczy to sytuacji gdy powodem przerwania stażu jest fakt podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

§ 8

Wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

1. Osoby (I edycja - 4 osoby, II edycja - 4 osoby), które w toku ustalania IPD wskażą na problemy z podjęciem zatrudnienia i ustalą z doradcą zawodowym, że potrzebują wsparcia w tym zakresie skierowane zostaną na miejsca pracy utworzone przez pracodawców ze środków projektowych.
2. Działanie skierowane jest do osób, które doświadczają trudności w powrocie/wejściu na rynek pracy, w tym m.in. z powodu długotrwałego bezrobocia, niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacji, wieku 50+.
3. Osoby skierowane zgodnie z wymaganiami pracodawców na utworzone miejsca pracy podejmą zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Pracodawca ma obowiązek utrzymać stanowisko pracy przez 24 miesiące.

4. Refundowane miejsca pracy tworzone będą u pracodawców, których siedziba lub miejsce wykonywania pracy znajduje się na terenie Miasta Piekary Śląskie.

§ 9

Szkolenia

1. Szkolenia (dla 16 osób - I edycja - 8 osób, II edycja - 8 osób), zostaną przeprowadzone w oparciu o zidentyfikowane potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych stanowiących grupę docelową oraz z uwzględnieniem zapotrzebowania na zawody i specjalności wynikające z lokalnego rynku pracy – szkolenie nie może dotyczyć zawodu nadwyżkowego wg Barometru zawodów dla miasta Piekary Śl. w roku jego realizacji.
2. Rodzaje szkoleń będą określone na etapie realizacji projektu, w oparciu o ustalenia wyniku porady indywidualnej dla każdego uczestnika projektu. Szkolenia zostaną zrealizowane w obszarze Szkolenia/kursy przygotowujące do egzaminów certyfikowanych.
3. Z tytułu odbywania szkolenia uczestnikowi/uczestniczce przysługiwać będzie stypendium szkoleniowe przyznane na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia.
4. Uczestnik/uczestniczka projektu jest zobowiązany/a do regularnego uczęszczania na szkolenie zgodnie z harmonogramem. Nieusprawiedliwiona nieobecność podczas więcej niż jednego dnia szkolenia lub nieukończenie szkolenia z własnej winy będzie traktowana jako rezygnacja z udziału w projekcie oraz przerwanie szkolenia, co skutkować będzie pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej oraz obowiązkiem zwrotu kosztu szkolenia. Nie dotyczy to sytuacji gdy powodem przerwania szkolenia jest fakt podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

§ 10

Poradnictwo grupowe

1. Poradnictwo grupowe jest adresowane do tych uczestników/uczestniczek projektu, którzy/które po zakończeniu udziału w projekcie nie podejmą zatrudnienia w okresie do 1 miesiąca.
2. Planuje się objęcie poradnictwem grupowym w formie 2 dniowej porady zawodowej pn. "Pokonywanie barier na drodze do zatrudnienia oraz zarządzania sobą podczas poszukiwania pracy". Podczas porady grupowej zostaną wykorzystane elementy metody hiszpańskiej, które będą kładły nacisk na rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia.

W ramach 3 - godzinnych zajęć poruszana będzie tematyka związana z samodzielnością i aktywnością na rynku pracy oraz zostaną wykorzystane nowoczesne techniki pracy, które służą podniesieniu poziomu motywacji oraz sprawności działań uczestników projektu w procesie poszukiwania pracy. W trakcie zajęć uczestnicy będą mogli poznać strategie pokonywania barier w realizacji planów zawodowych oraz stworzą bilans umiejętności i mocnych stron.

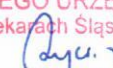
3. Po zakończeniu udziału w poradnictwie grupowym uczestnicy projektu będą mogli liczyć na dalsze intensywne i indywidualne wsparcie przez doradcę zawodowego celem optymalizacji samodzielnych działań uczestnika projektu oraz motywowania go do aktywnego i efektywnego poszukiwania zatrudnienia.
4. Nieusprawiedliwione niestawiennictwo na poradnictwo grupowe będzie indywidualnie analizowane i skutkować może wykluczeniem uczestnika/uczestniczki z projektu „**Życie zaczyna się po 30-stce**” oraz pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych i wytycznych horyzontalnych EFS.
2. Projektodawca nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. W sytuacjach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie będą miały zapisy Ustawy o promocji zatrudnienia.
4. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmian w niniejszym Regulaminie.
5. O wszelkich zmianach Projektodawca poinformuje Uczestników projektu na stronie internetowej.
6. Regulamin uczestnictwa w projekcie „**Życie zaczyna się po 30-stce**” wchodzi w życie z dniem 01.03.2019r.

ZATWIERDZAM

D Y R E K T O R
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Piekarach Śląskich

mgr Krystyna Wyciśłok