

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat m. Piekary Śląskie**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Układacze towarów na półkach
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Tynkarze i pokrewni
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Ratownicy medyczni
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		zawód deficytowy
	Ankieterzy	
	Psycholodzy i pokrewni	
	Sortowacze odpadów	
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
	Sprzedawcy w stacji paliw	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
	Programiści aplikacji	
	Fizjoterapeuci	
	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	
	Elektrycy budowlani i pokrewni	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe		
Kierowcy samochodów ciężarowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Recepcjoniści hotelowi
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Magazynierzy i pokrewni
		Księgowi
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Ekonomiści
		Tapicerzy i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni		
		Technicy leśnictwa

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**