**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

**OFERTA OTWARTA/ZAMKNIĘTA\***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A Dane wymagane** | | | | | |
| **1. Dane dotyczące pracodawcy krajowego** | | | | | |
| Nazwa pracodawcy krajowego ..………………………......  …………………………………..........................................  Osoba wskazana do kontaktów ……………….……...…..  **Nr telefonu** ………….……………………….…….…….. | | Kod Pocztowy ………………………………………………  Ulica …………………………………………………….......  Miejscowość ……………………….………………………..  NIP ………………………………………….….…………… | | | |
| **Preferowana forma kontaktu: Osobiście Telefonicznie Mailowo** | | | | | |
| W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został\*\*** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub **jest / nie jest\*\*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów. | | | | | |
| Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej **TAK / NIE\*\*** nr. wpisu…………………….  Czy zgłaszana oferta jest ofertą pracy tymczasowej **TAK / NIE\*\*** | | | | | |
| **2. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** | | | | | |
| **Nazwa stanowiska** ……………………………………………………………………………………………………………… | | | | | |
| **Liczba wolnych miejsc pracy** ..…………. | | | Wymiar czasu pracy ………………………………………. | | |
| w tym dla niepełnosprawnych ..………….. | | | Godziny pracy ……………………………………………... | | |
| Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto w zł *(miesięcznie) ………………………….*……………… | | | System wynagradzania *(np. akordowy, czasowy, prowizyjny)*  ……………………………………………………………… | | |
| Miejsce wykonywania pracy  ……………………………………………………………..... | | | Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy  ……………………………………………………………… | | |
| Data rozpoczęcia pracy ……………………………………... | | | System i rozkład czasu pracy:  1. podstawowy 4. zadaniowy 7. inny  2. równoważny 5. skrócony ………………...  3. ruch ciągły 6. przerywany | | |
| Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę lub okres wykonywania umowy cywilnoprawnej …………………….. | | |
| Ogólny zakres obowiązków ……………………………………………………………………………………………………..  …………………………………………………………………………………………………………………………………....  …………………………………………………………………………………………………………………………………… | | | | | |
| **3. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** | | | | | |
| Poziom wykształcenia ……………………………………………………………………….…………………………….…….  Umiejętności ………………………………………………………………………………….……………………………..……  Uprawnienia ……………………………………………………………………………………………………………………...  Doświadczenie zawodowe ………………………………………………………………….……………………………..……  Znajomość języków obcych (*wraz z poziomem*) …..………………………………………..……………………………..……  Inne ………………………………………………………………………………………………………………..……………  Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG ……………………………………………………………..…… | | | | | |
| **4. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy** | | | | | |
| **Okres aktualności:**  **od ……………………. do …………………….** | | | Częstotliwość kontaktów w sprawie oferty pracy  ……………………………………………………….. | | |
| Czy oferta pracy jest zgłoszona do innego PUP : **TAK/NIE\*\*** | | | | | |
| Oczekiwania dotyczące dodatkowego:  - upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG ………………………………………………………………..  - przekazania oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach …………………………………………………………………………………………………………………………...............  Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnianie informacji identyfikujących pracodawcę krajowego **TAK / NIE\*\*** | | | | | |
| **Numer pracodawcy:** | **Data przyjęcia zgłoszenia:** | | | **Numer zgłoszenia:** | **OfPr/** |

**\* oferta otwarta- zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, oferta zamknięta- nie zawiera takich danych**

**\*\* niewłaściwe skreślić**

|  |  |
| --- | --- |
| **B Dane uzupełniające\*\*\*** | |
| 1. Dane dotyczące pracodawcy krajowego Imię i Nazwisko ……………………………………………  Forma prawna …………………….………………………....  **PKD** ……………………….……………………………….  Preferowana forma kontaktów z urzędem …………………..  Osoba wskazana do kontaktów ……………………………..  Telefon, nr faksu, adres poczty elektronicznej i strony internetowej (o ile dotyczy) ………………………………….  ………………………………………………………………..  ………………………………………………………………..  ……………………………………………………………….. | **2. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy**  **Nazwa zawodu** ……………………………………………..  **Kod zawodu** ……………………………………………….  Zmianowość…………….....……………………………….. |
| **3. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania** …………………………………………... |
| **4. Liczba osób która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego**  …..………................................... |
| **5. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: TAK/NIE\*\*** |
| **UWAGA**  *Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane określone w części* ***(A)****.W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5f ustawy* *z dnia 20 kwietnia 2004r.* o *promocji zatrudnienia  i instytucjach rynku pracy* (*Dz. U. z 2025r. poz. 214) powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie.  W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy  w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. Powiatowy urząd pracy ma obowiązek zapoznać się z danymi dotyczącymi pracodawcy krajowego zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON lub innych rejestrach, udostępnianych publicznie z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, albo w dokumentach przedłożonych do wglądu przez tego pracodawcę, w przypadku braku zgodności danych urząd postępuje tak jak w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych.* | |

*Potwierdzam, iż została mi udostępniona / przekazano pracodawcy informacja o przetwarzaniu danych osobowych\*\**

*Dokonano / nie dokonano\*\** zapoznania się z danymi dot. pracodawcy krajowego, zawartymi w rejestrach udostępnianych publicznie i *stwierdzono zgodność / brak zgodności\*\* danych.*

…………………………………… ….……………….…………………………………………………

Miejscowość, Data Pieczęć i podpis pracodawcy krajowego/ doradcy klienta

***Informacja o aktualizacji:***

**\*\*\* Dane uzupełniające - ich wypełnienie nie jest wymagane do zgłoszenia oferty pracy**