

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY  
OFERTA OTWARTA/ZAMKNIĘTA\***

<b>A Dane wymagane</b>			
<b>1. Dane dotyczące pracodawcy krajowego</b>			
Nazwa pracodawcy krajowego .....	Kod Pocztowy .....	.....	
.....	Ulica .....	.....	
Osoba wskazana do kontaktów .....	Miejscowość .....	.....	
Nr telefonu .....	NIP .....	.....	
<b>Preferowana forma kontaktu:</b> <b>Osobiście</b> <input type="checkbox"/> <b>Telefonicznie</b> <input type="checkbox"/> <b>Mailowo</b> <input type="checkbox"/>			
W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca <b>został / nie został**</b> ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub <b>jest / nie jest**</b> objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów.			
Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej <b>TAK / NIE**</b> nr. wpisu .....			
Czy zgłaszana oferta jest ofertą pracy tymczasowej <b>TAK / NIE**</b>			
<b>2. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</b>			
Nazwa stanowiska .....			
Liczba wolnych miejsc pracy .....		Wymiar czasu pracy .....	
w tym dla niepełnosprawnych .....		Godziny pracy .....	
Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto w zł (miesięcznie) .....		System wynagradzania (np. akordowy, czasowy, prowizyjny) .....	
Miejsce wykonywania pracy .....		Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy .....	
Data rozpoczęcia pracy .....		System i rozkład czasu pracy:	
Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę lub okres wykonywania umowy cywilnoprawnej .....		1. podstawowy                      4. zadaniowy                      7. inny	
		2. równoważny                      5. skrócony                      .....	
		3. ruch ciągły                      6. przerywany	
Ogólny zakres obowiązków .....			
.....			
.....			
<b>3. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy</b>			
Poziom wykształcenia .....			
Umiejętności .....			
Uprawnienia .....			
Doświadczenie zawodowe .....			
Znajomość języków obcych (wraz z poziomem) .....			
Inne .....			
Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG .....			
<b>4. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy</b>			
<b>Okres aktualności:</b>		Częstotliwość kontaktów w sprawie oferty pracy	
od ..... do .....		.....	
Czy oferta pracy jest zgłoszona do innego PUP : <b>TAK/NIE**</b>			
Oczekiwania dotyczące dodatkowego:			
- upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG .....			
- przekazania oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach .....			
Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnianie informacji identyfikujących pracodawcę krajowego <b>TAK / NIE**</b>			
<b>Numer pracodawcy:</b>	<b>Data przyjęcia zgłoszenia:</b>	<b>Numer zgłoszenia:</b>	<b>OfPr/</b>

\* oferta otwarta- zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, oferta zamknięta- nie zawiera takich danych

\*\* niewłaściwe skreślić

**B Dane uzupełniające\*\*\*****1. Dane dotyczące pracodawcy krajowego**

Imię i Nazwisko .....

Forma prawna .....

**PKD** .....

Preferowana forma kontaktów z urzędem .....

Osoba wskazana do kontaktów .....

Telefon, nr faksu, adres poczty elektronicznej i strony internetowej (o ile dotyczy) .....

.....

.....

.....

**2. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy****Nazwa zawodu** .....**Kod zawodu** .....

Zmianowość .....

**3. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania** .....**4. Liczba osób która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego** .....**5. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: TAK/NIE\*\*****UWAGA**

*Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane określone w części (A). W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 475 z późn. zm.) powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. Powiatowy urząd pracy ma obowiązek zapoznać się z danymi dotyczącymi pracodawcy krajowego zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON lub innych rejestrach, udostępnianych publicznie z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, albo w dokumentach przedłożonych do wglądu przez tego pracodawcę, w przypadku braku zgodności danych urząd postępuje tak jak w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych.*

*Potwierdzam, iż została mi udostępniona / przekazano pracodawcy informacja o przetwarzaniu danych osobowych\*\**

*Dokonano / nie dokonano\*\* zapoznania się z danymi dot. pracodawcy krajowego, zawartymi w rejestrach udostępnianych publicznie i stwierdzono zgodność / brak zgodności\*\* danych.*

.....

Miejscowość, Data

.....

Pieczęć i podpis pracodawcy krajowego/ doradcy klienta

**Informacja o aktualizacji:**

\*\*\* Dane uzupełniające - ich wypełnienie nie jest wymagane do zgłoszenia oferty pracy