



OGŁOSZENIE O NABORZE

Na podstawie § 3.1. Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2025r., poz. 1641) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Nabór wniosków odbywać się będzie w dniach **13-17.04.2026r.**

w godzinach od 7.30 do 15.30.

Podmiot ubiegający się o ww. pomoc składa wniosek wyłącznie w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta, do PUP właściwego ze względu na swoją siedzibę albo adres prowadzenia działalności.

Wnioski złożone w jakikolwiek inny sposób niż określony w niniejszym ogłoszeniu (w tym również złożone przez podmioty uprawnione poza ww. terminem oraz godzinami naboru) nie będą podlegać rozpatrzeniu.

ZASADY I MOŻLIWOŚCI FINANSOWANIA DZIAŁAŃ NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PODMIOTÓW UPRAWNIONYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY - KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO ORAZ NIEZBĘDNE ZAŁĄCZNIKI DOSTĘPNE SĄ NA STRONIE INTERNETOWEJ URZĘDU.

Do ww. wniosku, wnioskodawca dołącza:

- 1) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej podmiotu, z uwzględnieniem sposobu reprezentacji wnioskodawcy – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o ile dokument ten nie jest dostępny w publicznych rejestrach lub na stronie internetowej podmiotu;
- 2) program kształcenia ustawicznego zawierający nazwę kształcenia, liczbę godzin przypadającą na jednego uczestnika, cele kształcenia, plan nauczania i formę zaliczenia lub efekty uczenia się, których opanowanie będzie sprawdzane w procesie potwierdzania nabytej wiedzy i umiejętności, a w przypadku programu studiów podyplomowych – określający dodatkowo efekty uczenia się zgodnie z art. 160 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;

- 3) wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile wzór takiego dokumentu nie jest określony w przepisach powszechnie obowiązujących;
- 4) zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 5) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 6) **inne wymagane zaświadczenia i oświadczenia do wniosku, w tym aktualne – wystawione nie wcześniej niż 30 dni od dnia złożenia niniejszego wniosku zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu w opłaceniu podatków; oferty cenowe od co najmniej 3 innych niż wybrany realizatorów kształcenia.**

Na wniosek podmiotu ubiegającego się o pomoc, starosta może przyznać na podstawie umowy środki Krajowego Funduszu Pracy na finansowanie kosztów, o których mowa w art. 125 ust. 11 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w wysokości do 70% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego.

W przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób, starosta może przyznać na podstawie umowy środki KFS na finansowanie kosztów, o których mowa w art. 125 ust. 11 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w wysokości do 90% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego.

Wysokość środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:

- 1) 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- 2) 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- 3) 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- 4) 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

Informuję, iż dostępny limit środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 777.400,00 zł z przeznaczeniem na następujące priorytety:

Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 roku:

✓ **Priorytet pierwszy – Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;**

W ramach wskazanego priorytetu poprzez współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.

Szkolenia w ramach tego priorytetu powinny zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w zespołach,
- dotyczące różnych form mobbingu, jak rozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- rozpoznawania/ uważności (szczególnie menadżerowie/ pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu.

Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce. W obliczu wymogu prawnego (ustawa z dnia 7 kwietnia 2006r. o informowaniu pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji – Dz. U. nr 79, poz. 550) powołania Rady Pracowników przez pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników lub na wniosek co najmniej 10% załogi, staje się jasne, jak kluczowe jest prawidłowe funkcjonowanie tych organów. Rady Pracowników pełnią istotną rolę

w zapewnianiu płynności komunikacji pomiędzy pracownikami a pracodawcą, szczególnie w przypadkach, gdzie związki zawodowe nie są obecne.

W ramach powyższego priorytetu PKD ani profil działalności wnioskodawcy nie jest istotne dla możliwości ubiegania się o środki KFS.

Podmiot uprawniony we wniosku uzasadnia konieczność odbycia kształcenia w ramach powyższego priorytetu.

✓ **Priorytet drugi – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie;**

Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach tego priorytetu podmiot uprawniony udowadnia, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie miasta Piekary Śląskie bądź województwa śląskiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki „Barometru zawodów 2026” dla miasta Piekary Śląskie oraz „Barometru zawodów 2026” województwa śląskiego (wyniki badania zamieszczone na stronie internetowej Urzędu). Wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Piekarach Śląskich, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy według Barometru zawodów 2026 dla powiatu, w którym wykonywana jest praca.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu udowadnia we wniosku, że wskazany zakres kształcenia ustawicznego jest powiązany z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym lub z zamiarem wykonywania zadań związanych z zawodem deficytowym w przyszłości.

✓ **Priorytet trzeci – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy;**

Sformułowanie „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć jako rozwiązania nowe dla Wnioskodawcy, a nie dla całego rynku pracy.

Podmioty uprawnione, chcące skorzystać z dofinansowania w ramach ww. priorytetu wykazują, że:

- w ciągu jednego roku przed lub w ciągu trzech miesięcy po złożeniu wniosku zostały lub zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane

z wprowadzonymi zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem umiejętności zielonych.

W tym celu należy przedłożyć dokument potwierdzający dokonany lub planowany zakup maszyn, narzędzi technologii i systemów, a także wskazać konkretną datę zakupu, a po dokonaniu zakupu dostarczyć kopię faktur.

Należy wykazać w uzasadnieniu składanego wniosku opisać zastosowanie nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

✓ Priorytet czwarty – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/ rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców.

Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Zgodnie z ustawią z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2024r., poz. 799) świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawi zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej. Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym.

Celem wprowadzenia niniejszego priorytetu jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie wnioskodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca bądź prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86-Opieka zdrowotna, 87-Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania. W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Nie można

jednak w ramach KFS finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

Podmiotami uprawnionymi do korzystania ze środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:

- a) Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS);
- b) Spółdzielnie socjalne wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego.

Ze środków w ramach tej części priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

W ramach powyższego priorytetu, podmiot uprawniony we wniosku uzasadnia konieczność odbycia kształcenia, które jest niezbędne przy wykonywaniu obowiązków służbowych osób w nim uczestniczących.

Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2026 dla województwa śląskiego:

✓ **Priorytet pierwszy wojewódzki – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie;**

Priorytet promujący działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i mający ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe. Przyjęcie tego priorytetu jest zgodne z oczekiwaniami partnerów społecznych, głównie pracodawców, którzy dostrzegają braki nie tylko kompetencji ściśle zawodowych, wąsko-specjalistycznych, ale także ogólnozawodowych, koniecznych do zapewnienia skutecznej współpracy w zespole i z klientami zewnętrznymi, czy pełnienia funkcji organizatorskich/ kierowniczych.

✓ **Priorytet drugi wojewódzki – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy, tj.: osób bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30-go oraz powyżej 50-go roku życia;**

Priorytet dotyczy wsparcia wybranych kategorii osób bezrobotnych z grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy. Zwiększenie inwestycji w ww. grupę poprawi pozycję firm oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacji wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii grozi ryzykiem bezrobocia.

- ✓ **Priorytet trzeci wojewódzki – Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa śląskiego, wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysł wschodzące;**

Wsparcie dotyczy kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego. Priorytet ma na celu zdobywanie kompetencji cyfrowych, które są niezbędne w związku z rozwojem automatyzacji i sztucznej inteligencji. Ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia osób pracujących z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Branże kluczowe wymagające wsparcia wynikają z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego.

UWAGA!!!

- 1. Jeden podmiot składa jeden wniosek, w którym uwzględnia wszystkie działania, o których finansowanie się ubiega oraz wszystkie uprawnione osoby, które chce objąć wybraną formą kształcenia.**
- 2. Składany wniosek musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów.**
- 3. Środki KFS powinny zostać wydane i rozliczone w roku 2026.**
- 4. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego osób świadczących pracę. Oznacza to, że nabywane kompetencje muszą być bezpośrednio powiązane z zakresem zadań zawodowych/ obowiązków na danym stanowisku, potrzebami biznesowymi lub planami zatrudnieniowymi wnioskodawcy.**

Podmiot, który zawarł umowę o przyznanie środków KFS, nie może dokonać zakupu usług objętych zawartą ze starostą umową o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego od podmiotów powiązanych z nim osobowo i kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między tym podmiotem a realizatorem działań finansowanych z udziałem środków KFS, polegające na:

- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- 2) posiadaniu udziałów lub co najmniej 5% akcji;
- 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- 4) pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które:

- 1) zostało sfinansowane z innych środków publicznych;
- 2) pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów;

- 3) obejmuje działania rozpoczęte lub zakończone przed dniem podpisania umowy o finansowanie;
- 4) dotyczy osoby współpracującej, zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, tj. małżonka, dzieci własnych lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobionych, rodziców, macochy i ojczyrna pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności;
- 5) świadczone jest przez instytucje zagraniczne i/lub prowadzone za granicą Polski;
- 6) o które wnioskuje lub jest wykonawcą osoba prawna, podmiot lub organ objęty środkami sankcyjnymi w związku z działaniami wojennymi Federacji Rosyjskiej, w szczególności osobą prawną, podmiotem lub organem z siedzibą w Rosji będącą/cym pod kontrolą publiczną. Wnioskodawca i realizator kształcenia nie może mieć żadnych powiązań, w tym kapitałowych, osobowych z osobami prawnymi, podmiotami lub organami objętymi ww. środkami sankcyjnymi;
- 7) będą realizowane przez Wnioskodawcę w stosunku do siebie lub swoich pracowników lub osób wykonujących inną pracę zarobkową;
- 8) dotyczą kształcenia funkcjonariuszy służb mundurowych np. Państwowej Straży Pożarnej, Policji, Wojska, itp. Zatrudnionych na podstawie innych ustaw niż Kodeks pracy.

Z dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyklucza się:

- staże podyplomowe wraz z kosztem obsługi określonym w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry oraz szkolenia specjalizacyjne lekarzy i lekarzy dentystry, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a także specjalizacje pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarke i położnej;
- szkolenia BHP i p.poż;
- koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia;
- kursy na prawo jazdy kat. B;

Przy rozpatrywaniu wniosku podmiotu ubiegającego się o finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego starosta uwzględnia:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.

W sytuacji gdy zainteresowanie Wnioskodawców skorzystaniem ze środków KFS przekroczy limit przyznany na powiat:

- a) będą finansowane wyłącznie kursy i szkolenia (nie będą finansowane studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie lub psychologiczne, ubezpieczenie NNW, określanie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego),
- b) pierwszeństwo w przyznaniu dofinansowania otrzymają podmioty uprawnione niekorzystające w roku poprzednim ze wsparcia w ramach KFS oraz podmioty, które nie są organem administracji publicznej w rozumieniu przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego.