

**MINISTERSTWO
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Wybierz z listy rozwijanej

DRP-XI.0211.173.20222.MEP

Warszawa, dnia 19 maja 2022

Pani
Magdalena Werstak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w
Pabianicach

Dotyczy: obowiązku powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w trybie przepisów art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 poz. 690 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o pomocy (...)”.

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pismo z dnia 13 maja 2022 r., znak: CAZ-P.4141.90.AWŻ.2022 w sprawie możliwości powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy po upływie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca w trybie przepisów art. 22 ust. 1 ustawy o pomocy (...) przedstawiam następujące wyjaśnienia:

Jak wynika z treści przepisów art. 22 ust. 1 ustawy o pomocy (...), obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium RP został uznany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 tej ustawy oraz ci, którzy już przebywają legalnie w Polsce, są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Polski bez wymogu uzyskania zezwolenia na pracę lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń, pod warunkiem, że pracodawca powiadomi właściwy powiatowy urząd pracy w ciągu 14 dni o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

Taka konstrukcja przepisu oznacza, że uprawnienie cudzoziemca do podjęcia pracy w trybie art. 22 ust. 1 ustawy o pomocy (...) jest uzależnione od tego, czy pracodawca złoży powiadomienie w precyzyjnie określonym okresie – 14 dni, liczonych od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca. Niedopełnienie tego obowiązku we wskazanym terminie oznacza, że podmiot powierza pracę cudzoziemcowi nielegalnie. Możliwość skorzystania z tego rozwiązania jest uzależniona od spełnienia wszystkich wymogów określonych w przepisie, także wymogu złożenia powiadomienia w określonym terminie.

Jeżeli upłynął termin przeznaczony na złożenie powiadomienia podmiot nie ma możliwości doprowadzenia do sytuacji zgodnej z prawem poprzez wystanie powiadomienia po okresie 14 dni. W takim przypadku konieczne jest ponowne powierzenie pracy temu cudzoziemcowi (nawiązanie nowej umowy), od którego liczony jest nowy okres 14 dni przewidziany na złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Należy zwrócić uwagę, że uprawnienie obywateli Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium RP w trybie art. 22 ust. 1 ustawy o pomocy (...) przysługuje wprost z mocy prawa, w związku z tym nie ma rozwiązań proceduralnych, które pozwalałyby na ocenę i ewentualne uwzględnienie przez powiatowy urząd pracy powodów, dla których pracodawca spóźnił się ze złożeniem powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Kwestia winy za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi może być wzięta pod uwagę przez organy kontrolne w trakcie kontroli legalności powierzenia pracy cudzoziemcowi.

W opisaney sprawie wiedza urzędu pracy o fakcie zatrudnienia obywatela Ukrainy nie ma znaczenia i nie zmienia faktu legalności zatrudnienia, gdyż na podmiocie powierzającym wykonywanie pracy ciąży obowiązek złożenia powiadomienia w terminie 14 dni przez portal praca.gov.pl.

Umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych nie może być realizowana jeśli istnieje w stanie faktycznym nielegalność zatrudnienia. W tym przypadku albo należy umowę całkowicie rozwiązać z uwagi na fakt niedopełnienia warunków ustawowych, od których zależy legalność zatrudnienia albo skierować innego bezrobotnego.

W razie braku bezrobotnego spełniającego warunki wskazane przez pracodawcę (uprawnienia zawodowe, umiejętności, doświadczenie) umowę o organizację prac interwencyjnych u tego pracodawcy należy również rozwiązać.

Za okres pracy nielegalnie zatrudnionego pracownika pracodawca nie otrzyma refundacji, gdyż jest ona nienależna. Jest to de facto „umowa na czarno”, a więc nie istnieje możliwość uznania jej za zgodną z prawem.

Również w związku z nowymi obowiązkami jakie nakłada na pracodawców ustawą o pomocy (...) warto, aby urząd pracy pouczał pracodawców o konsekwencjach prawnych w razie nie dokonania powiadomienia w terminie 14 dni o zatrudnieniu obywateli Ukrainy.

Z wyrazami szacunku

Dr Ewa Flaszyńska

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

/-podpisano elektronicznie-/

Do wiadomości:

1. P. Michał Błeszyński, Dyrektor Departamentu Prawa Migracyjnego UDSC
2. P. mjr SG Paweł Hołoweńko, Dyrektor Zarządu do Spraw Cudzoziemców, Komendy Głównej Straży Granicznej
3. P. Dariusz Górski, Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia Głównego Inspektoratu Pracy