

**MINISTERSTWO**  
**RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
Departament Rynku Pracy

DRP-III.0211.14.4.2022.KDB

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

**Dyrektorzy**  
**Powiatowych Urzędów Pracy**  
**- wszyscy -**

**Dotyczy:** przerywania przez obywateli Ukrainy stażu lub szkolenia organizowanego na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

*Szanowni Państwo Dyrektorzy,*

w związku z sygnałami i pytaniami, jakie napływają do Departamentu Rynku Pracy MRiPS w sprawie konsekwencji wynikających z przerywania stażu lub szkolenia przez obywateli Ukrainy, przekazuję poniższe wyjaśnienia.

Na wstępie należy zaznaczyć, że wszyscy klienci urzędu pracy powinni być traktowani na równych zasadach. Jeśli więc obywatel Ukrainy jest gotowy do podjęcia pracy w Polsce, to taka osoba nie powinna być kierowana na staż czy szkolenie. Udzielając wsparcia obywatelom Ukrainy w pierwszej kolejności urząd pracy powinien starać się przedstawić ofertę pracy, a w przypadku, gdy nie ma odpowiednich ofert pracy lub nie ma możliwości zatrudnienia osoby w najbliższym czasie, urząd powinien rozważyć skierowanie na staż, szkolenie lub inną formę aktywizacji zawodowej, jako wsparcie w trudnej sytuacji.

Jeżeli obywatel Ukrainy zamierza zostać w Polsce dłużej i podjąć odpowiednią pracę, tylko wymaga to uzupełnienia umiejętności czy wiedzy, to w takiej sytuacji Departament Rynku Pracy MRiPS nie widzi przeciwwskazań do kierowania tej osoby na staż lub szkolenie. Do Polski przybyło wiele osób z wysokimi kwalifikacjami i podejmowanie przez nich pracy wyłącznie w zawodach prostych niesie za sobą ryzyko marnowania ich potencjału, co jest niekorzystne zarówno dla tych osób jak i pracodawców, którzy zmagają się z problemem braku odpowiednich kandydatów do pracy.

Przy kierowaniu na określoną formę wsparcia należy jednak zadbać o to, aby klient rozumiał jej warunki i konsekwencje nieusprawiedliwionego przerywania i świadomie decydował się na udział w danej formie aktywizacji.

W celu zminimalizowania ryzyka przerywania stażu przez obywateli Ukrainy warto rozważyć również organizowanie staży na krótszy okres czasu, np. na 3 miesiące, jeżeli w danym zawodzie, czy na stanowisku pracy taki czas wystarczy na zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.

Jednak staż nie może być substytutem zatrudnienia, służącym do minimalizowania kosztów pracodawcy.

Należy zaznaczyć, że ostateczna decyzja o skierowaniu bezrobotnego do odbycia stażu pozostaje w gestii starosty, który indywidualnie ocenia zasadność odbycia stażu przez bezrobotnego.

Odnosząc się do kwestii konsekwencji wynikających z przerywania stażu lub szkolenia przez obywateli Ukrainy, należy zaznaczyć, że analiza i ocena przyczyn przerywania stażu należy do starosty. W każdym przypadku urząd pracy powinien wyjaśnić zaistniałą sytuację i ustalić przyczyny przerywania stażu/szkolenia lub niepodjęcia przez tą osobę stażu/szkolenia po skierowaniu. W sytuacji, gdy urząd uzna, że obywatel Ukrainy nie podjął stażu/nie rozpoczął szkolenia po skierowaniu lub przerwał staż/szkolenie w sposób nieusprawiedliwiony, tj. z własnej winy, należy dochodzić zwrotu należności, analogicznie jak w przypadku przerywania lub niepodjęcia stażu/szkolenia po skierowaniu przez obywatela Polski. W przypadku, gdy urząd badając przyczyny przerywania lub niepodjęcia stażu uzna je za usprawiedliwione, nie będzie konieczności zwrotu kosztów. W opinii Departamentu Rynku Pracy MRiPS powrót na Ukrainę lub inna zmiana miejsca pobytu ze względu na ważne okoliczności życiowe może stanowić usprawiedliwienie przerywania bądź niepodjęcia danej formy wsparcia.

Zdając sobie sprawę z dużej niepewności co do obecnej sytuacji osób przybyłych do Polski, wyrażam przekonanie, że doświadczenie Państwa i pracowników urzędów przyczyni się do optymalnych efektów udzielanego przez Państwa wsparcia.

*Z wyrazami szacunku*

Ewa Flaszyńska

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

*/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/*

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.)