

R E G U L A M I N

W SPRAWIE
PRYZNANIA BONU STAŻOWEGO

W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W PIEKARACH ŚLĄSKICH

na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482), rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142 poz. 1160), ustawie z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2018r. poz. 1025), ustawie z dnia 17 listopada 1964r. Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2018r. poz. 1360) oraz ustawie z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 917), ustawy z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r., poz. 362) oraz rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).

§ 1

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Wniosek o przyznanie bonu stażowego stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 2

1. Urząd w terminie do 30 dni od otrzymania kompletnego wniosku informuje wnioskodawcę o pisemnym sposobie rozpatrzenia wniosku.
2. Wniosek niekompletny i niezupełniony w terminie 7 dni od dnia wezwania do uzupełnienia nie będzie podlegać rozpatrzeniu. Fakt złożenia wniosku nie gwarantuje pozytywnego rozpatrzenia wniosku. Od negatywnego rozpatrzenia wniosku nie przysługuje odwołanie.
3. Pozytywne rozpatrzenie wniosku jest możliwe pod warunkiem posiadania przez Urząd wolnych środków finansowych, przeznaczonych na organizację stażu w ramach bonu stażowego.

§ 3

1. Bon stażowy przyznawany jest na podstawie:
 - a. pozytywnie rozpatrzonego wniosku o przyznanie bonu stażowego złożonego przez osobę bezrobotną do 30 roku życia posiadającą I lub II profil pomocy;
 - b. ustalenia indywidualnego planu działania;
 - c. uzasadnienia celowości przyznania bonu stażowego.

§ 4

1. Każdy bon stażowy (załącznik nr 2) posiada określony przez Prezydenta Miasta termin ważności – 30 dni.
2. W w/w terminie osoba bezrobotna, która otrzymała bon, zobowiązana jest go dostarczyć do Urzędu wraz z wnioskiem o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego wypełnionego przez pracodawcę (załącznik nr 3).

§ 5

1. W ramach bonu stażowego Prezydent Miasta finansuje:
 - a. koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu do wysokości 627,50zł (kwota ta podlega waloryzacji), wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 104,70zł łącznie ze stypendium;
 - b. koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

§ 6

1. Zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu następuje na podstawie wniosku o finansowanie w formie ryczałtu kosztów przejazdu (załącznik nr 4).
2. Zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu dopuszcza się tylko w sytuacji przejazdu do miejsca odbywania stażu poza miejscem zamieszkania (Piekary Śląskie).
3. Liczbę dni, za które przysługuje zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu ustala się na podstawie listy obecności dostarczonej do Urzędu.
4. W przypadku gdy staż odbywa się w niepełnym miesiącu, lub gdy osoba bezrobotna nie odbywa stażu z powodu niezdolności do pracy wysokość ryczałtu obliczamy dzieląc kwotę miesięcznej transzy przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które świadczenie przysługuje.

§ 7

1. Staż w ramach bonu stażowego odbywa się na podstawie umowy sporządzonej w formie pisemnej, zawartej pomiędzy Prezydentem Miasta a organizatorem stażu.

§ 8

1. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy Prezydent Miasta wypłaca premię w wysokości 1 568,50zł (kwota ta podlega waloryzacji).
2. Premia wypłacana po spełnieniu przesłanek dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis oraz po złożeniu przez pracodawcę wniosku o wypłatę jednorazowej premii w ramach bonu stażowego (załącznik nr 5) wraz z dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie bezrobotnego przez okres 6 miesięcy:
 - a. miesięczny imienny raport o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS RCA, potwierdzający zatrudnienie skierowanego przez urząd bezrobotnego;
 - b. świadectwo pracy osoby zatrudnionej w ramach bonu stażowego potwierdzające zatrudnienia na okres 6 miesięcy, bądź kolejną umowę o pracę.
3. Premia przysługuje wyłącznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który odbywał u pracodawcy staż w ramach bonu stażowego, bezpośrednio przed zatrudnieniem.

§ 9

1. Premia za zatrudnienie bezrobotnego po odbytym stażu **nie przysługuje**,
 - a. jeśli stosunek pracy z osobą, która wcześniej odbywała staż w ramach bonu stażowego zostanie przerwany – bez względu na to z jakiego powodu stosunek pracy został przerwany;
 - b. jeśli osoba bezrobotna zostanie zatrudniona na umowę cywilno-prawną.
2. Nie ma możliwości wypłaty premii proporcjonalnie do długości okresu zatrudnienia.

§ 10

1. Do stażu odbywanego w ramach bonu stażowego stosuje się odpowiednio przepisy art. 53 ust. 1 i ust. 4–8 oraz art. 61a ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnego (Dz. U. Nr 142 poz. 1160) oraz **Regulamin w sprawie organizacji staży w Powiatowym Urzędzie Pracy.**

§ 11

1. W sprawach nie unormowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawne w tym zakresie.

§ 12

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 28.08.2019r.