

Szkolenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 01.07.2022

Czym są szkolenia?

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Kto może skorzystać ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie może dostać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
 - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
 - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
 - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
 - będąca żołnierzem rezerwy,
 - pobierająca rentę szkoleniową,
 - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
 - będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
 - będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadająca zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urząd pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Jak długo może trwać szkolenie?

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy.

Co należy zrobić, żeby otrzymać skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie można starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urząd pracy (najlepiej zrobić to pisemnie); plan szkoleń ogłaszany jest na tablicy informacyjnej urzędu pracy;
- można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;
- można złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej - wówczas należy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urząd pracy finansuje do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeśli koszt jest wyższy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych środków (pomocnym źródłem informacji o ofertach szkoleń jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>;

- mozna otrzymac bon szkoleniowy - dotyczy to wylaczenie bezrobotnych do 30 roku zycia.

Szkolenie w ktorym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukujaca pracy musi byc prowadzone przez instytucje szkoleniowa wpisana do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Co to jest bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku zycia, stanowiacym gwarancje skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz oplacenia kosztow, ktore zostana poniesione w zwiazku z podjeciem szkolenia.

Jak mozna uzyskac bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy przyznaje starosta (a scislej mowiac dzialajacy w imieniu starosty powiatowy urzad pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego nastepuje na podstawie indywidualnego planu dzialania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjecia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub dzialalnosci gospodarczej. Termin wzadnosci bonu szkoleniowego okresla starosta.

Do jakiej wysokosci starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokosci 100% przecietnego wynagrodzenia**, obowiazujacego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleni**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadajacego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbednych **badan lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokosci:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwajacego do 150 godzin,
 - powyzej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwajacego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jezeli zajecia odbywaja sie poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokosci:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwajacego ponizej 75 godzin,
 - powyzej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwajacego od 75 do 150 godzin,
 - powyzej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwajacego ponad 150 godzin.

A jezeli koszt szkolenia przekroczy wartosc bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badan lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokosci okrelonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczajace ten limit.

Komu przysluguje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysluguje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na ktore zostal skierowany przez powiatowy urzad pracy.

Jaka jest wysokosc stypendium?

Wysokosc stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)**120% kwoty zasiłku** dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, ze liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niz 150 godzin miesiecznie. W przypadku nizszej liczby godzin stypendium ustala sie proporcjonalnie, nie mniej jednak niz 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokosci 20% zasiłku przysluguje od dnia podjecia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub dzialalnosci gospodarczej do dnia zakonczenia szkolenia, niezaleznie od wymiaru godzin szkolenia.

Uwaga: Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysluguje

prawo wyboru świadczenia.

Uwaga: Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4