

# Szkolenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 01.07.2022

---

## Czym są szkolenia?

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

## Kto może skorzystać ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie może dostać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
  - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
  - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
  - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
  - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
  - będąca żołnierzem rezerwy,
  - pobierająca rentę szkoleniową,
  - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
  - będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
  - będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadająca zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

**Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urząd pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.**

## Jak długo może trwać szkolenie?

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy.

## Co należy zrobić, żeby otrzymać skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie można starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urząd pracy (najlepiej zrobić to pisemnie); plan szkoleń ogłaszany jest na tablicy informacyjnej urzędu pracy;
- można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;
- można złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej - wówczas należy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urząd pracy finansuje do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeśli koszt jest wyższy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych środków (pomocnym źródłem informacji o ofertach szkoleń jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>;

- mozna otrzymac bon szkoleniowy - dotyczy to wylicznie bezrobotnych do 30 roku zycia.

Szkolenie w ktorym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukujaca pracy musi byc prowadzone przez instytucje szkoleniowa wpisana do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

## Co to jest bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku zycia, stanowiacym gwarancje skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz oplacenia kosztow, ktore zostana poniesione w związku z podjeciem szkolenia.

## Jak mozna uzyskac bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy przyznaje starosta (a scisciej mowiac dzialajacy w imieniu starosty powiatowy urzad pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego nastepuje na podstawie indywidualnego planu dzialania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjecia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub dzialalnosci gospodarczej. Termin wzadnosci bonu szkoleniowego określa starosta.

## Do jakiej wysokosci starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokosci 100% przecietnego wynagrodzenia**, obowiazujacego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleni**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadajacego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbednych **badań lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokosci:
  - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwajacego do 150 godzin,
  - powyzej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwajacego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jezli zajecia odbywaja sie poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokosci:
  - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwajacego ponizej 75 godzin,
  - powyzej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwajacego od 75 do 150 godzin,
  - powyzej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwajacego ponad 150 godzin.

## A jezli koszt szkolenia przekroczy wartosc bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badań lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokosci okrelonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczajace ten limit.

## Komu przysluguje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysluguje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na ktore zostal skierowany przez powiatowy urzad pracy.

## Jaka jest wysokosc stypendium?

Wysokosc stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)**120% kwoty zasiłku** dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, ze liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niz 150 godzin miesiecznie. W przypadku nizszej liczby godzin stypendium ustala sie proporcjonalnie, nie mniej jednak niz 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokosci 20% zasiłku przysluguje od dnia podjecia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub dzialalnosci gospodarczej do dnia zakonczenia szkolenia, niezaleznie od wymiaru godzin szkolenia.

**Uwaga:** Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysluguje

**prawo wyboru świadczenia.**

**Uwaga:** Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?**

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

**Podstawa prawna**

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4