

Praca sezonowa EURES - Królestwo Niderlandów

Data publikacji: 19.10.2021

Umowa o pracę

Zawsze należy ustalić dokładne warunki pracy. Zwykle zawarte są one w umowie o pracę. W Holandii możliwe jest także zawieranie ustnych umów pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. W takiej sytuacji należy sporządzić na piśmie potwierdzenie dodatkowych ustaleń.



Płaca minimalna

Przepisy dotyczące stawek i płac minimalnych w Holandii dotyczą wszystkich legalnie zatrudnionych pracowników, także pracujących sezonowo. Pełne wynagrodzenie przysługuje osobom, które mają co najmniej 21 lat. W zależności od branży pełen etat to 36 lub 40 godzin tygodniowo. Wynagrodzenie za pełny etat wynosi 1701 EUR (stan na lipiec 2021 dla osób powyżej 21 roku życia).

Do podjęcia legalnej pracy na terenie Królestwa Niderlandów niezbędny jest numer BSN (Burgerservicenummer). Otrzymuje się go podczas meldunku.

Każdy w Holandii musi móc się wylegitymować, również w pracy. Pracodawca sporządza kopię dowodu tożsamości, **jednak nie może zatrzymać oryginalnego dokumentu u siebie.**

Rachunek w banku holenderskim - pracodawca musi przekazywać wynagrodzenie na rachunek bankowy pracownika. Część wynagrodzenia może być wypłacana w gotówce lub w naturze. Dotyczy to wyłącznie tej części wynagrodzenia, która jest wyższa od minimalnego wynagrodzenia określonego dla danej grupy wiekowej. Pieniądze mogą być również przekazywane na rachunek bankowy w kraju z którego pochodzi pracownik.

Podstawowe prawa pracownicze

W Holandii każdy pracownik ma takie same prawa, które gwarantują zapisy w różnych ustawach. Podstawowymi prawami pracowniczymi są:

- Ustawowa płaca minimalna,
- Liczba dni urlopu,
- Dodatek urlopowy,
- W przypadku choroby pracownik otrzymuje 70% wynagrodzenia,
- Urlop macierzyński

CAO

Większość pracodawców podpisuje cao – collectieve arbeidsovereenkomst (układ zbiorowy pracy). W cao podane są ustalenia dotyczące warunków pracy. Są to ustalenia pomiędzy pracodawcami a pracownikami. Pracodawca musi się do nich stosować. Cao może zawierać zapisy stanowiące odstępstwa od przepisów ustawowych, ale tylko wtedy, gdy są one korzystniejsze dla pracowników.

Godziny pracy

W Holandii obowiązują przepisy ustawowe określające ilość godzin pracy. Dotyczą one wszystkich pracowników, zatem także pochodzących z innych krajów. Zasady te określono w Ustawie o czasie

pracy. Cao może zawierać dodatkowe uzgodnienia. Istnieje możliwość indywidualnego ustalenia wymiaru czasu pracy pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.

W Holandii czas pracy nie może przekroczyć 48 godzin tygodniowo. W bardzo wyjątkowych przypadkach maksymalny czas pracy w tygodniu może wynosić 60 godzin. Dniówka nie może trwać dłużej niż 12 godzin. Pracodawca musi zagwarantować przerwy w pracy. Wykonując pracę w nocy nie można pracować więcej niż 40 godzin tygodniowo. Więcej informacji znajduje się na stronie: <https://www.inspectieszw.nl>

Ubezpieczenie

Ubezpieczenie od kosztów leczenia jest obowiązkowe. W celu ubezpieczenia należy udać się do towarzystwa ubezpieczeniowego.

Czy pracodawca jest wiarygodny?

Jeśli podejmujesz pracę za pośrednictwem agencji (uitzendbureau) należy skontrolować, czy jest ona:

- zarejestrowana w Izbie Handlowej (KvK – Kamer van Koophandel). Można to sprawdzić na stronie www.kvk.nl albo zadzwonić na numer: 0900 123 45 67 (0,70€ za minutę połączenia).
- posiada świadectwo SNA (Stichting Normering Arbeid – Fundacja Normowania Pracy).
- została ukarana wyrokiem sądowym. Można to sprawdzić na stronie <https://www.sncu.nl/pl/>

Tutaj uzyskasz pomoc:

- Jeśli otrzymujesz wynagrodzenie niższe od minimalnego - Inspekcja SZW 0800 51 51.
- Jeśli otrzymujesz wynagrodzenie niższe niż określone w cao - skontaktuj się ze związkami zawodowymi.
- Jeśli musisz pracować dłużej niż określono w cao lub w umowie o pracę - zadzwoń Inspekcja SZW: 0800 51 51 lub zajrzyj na stronę <https://www.inspectieszw.nl/>

Więcej informacji znajdziesz w załączonej broszurze

Załączniki

[Brochure_Nieuw_in_Nederland_PL_\(2018\).pdf](#) (pdf, 2097 KB)