

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY
OFERTA OTWARTA/ZAMKNIĘTA***

A Dane wymagane			
1. Dane dotyczące pracodawcy krajowego			
Nazwa pracodawcy krajowego	Kod Pocztowy	
.....	Ulica	
Osoba wskazana do kontaktów	Miejscowość	
Nr telefonu	NIP	
Preferowana forma kontaktu: Osobiście <input type="checkbox"/> Telefonicznie <input type="checkbox"/> Mailowo <input type="checkbox"/>			
W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został / nie został** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest / nie jest** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów.			
Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK / NIE** nr. wpisu			
Czy zgłaszana oferta jest ofertą pracy tymczasowej TAK / NIE**			
2. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
Nazwa stanowiska			
Liczba wolnych miejsc pracy		Wymiar czasu pracy	
w tym dla niepełnosprawnych		Godziny pracy	
Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto w zł (miesięcznie)		System wynagradzania (np. akordowy, czasowy, prowizyjny)	
Miejsce wykonywania pracy		Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy	
Data rozpoczęcia pracy		System i rozkład czasu pracy:	
Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę lub okres wykonywania umowy cywilnoprawnej		1. podstawowy 4. zadaniowy 7. inny	
		2. równoważny 5. skrócony 	
		3. ruch ciągły 6. przerywany	
Ogólny zakres obowiązków			
.....			
.....			
3. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy			
Poziom wykształcenia			
Umiejętności			
Uprawnienia			
Doświadczenie zawodowe			
Znajomość języków obcych (wraz z poziomem)			
Inne			
Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG			
4. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy			
Okres aktualności:		Częstotliwość kontaktów w sprawie oferty pracy	
od do	
Czy oferta pracy jest zgłoszona do innego PUP : TAK/NIE**			
Oczekiwania dotyczące dodatkowego:			
- upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG			
- przekazania oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia jej w ich siedzibach			
Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnianie informacji identyfikujących pracodawcę krajowego TAK / NIE**			
Numer pracodawcy:	Data przyjęcia zgłoszenia:	Numer zgłoszenia:	OfPr/

* oferta otwarta- zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, oferta zamknięta- nie zawiera takich danych

** niewłaściwe skreślić

B Dane uzupełniające*****1. Dane dotyczące pracodawcy krajowego**

Imię i Nazwisko

Forma prawna

PKD

Preferowana forma kontaktów z urzędem

Osoba wskazana do kontaktów

Telefon, nr faksu, adres poczty elektronicznej i strony internetowej (o ile dotyczy)

.....

.....

.....

2. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

Nazwa zawodu

Kod zawodu

Zmianowość

3. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania**4. Liczba osób która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego****5. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: TAK/NIE******UWAGA**

Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane określone w części (A). W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 475) powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. Powiatowy urząd pracy ma obowiązek zapoznać się z danymi dotyczącymi pracodawcy krajowego zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON lub innych rejestrach, udostępnianych publicznie z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, albo w dokumentach przedłożonych do wglądu przez tego pracodawcę, w przypadku braku zgodności danych urząd postępuje tak jak w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych.

*Potwierdzam, iż została mi udostępniona / przekazano pracodawcy informacja o przetwarzaniu danych osobowych***

*Dokonano / nie dokonano** zapoznania się z danymi dot. pracodawcy krajowego, zawartymi w rejestrach udostępnianych publicznie i stwierdzono zgodność / brak zgodności** danych.*

.....

Miejscowość, Data

.....

Pieczęć i podpis pracodawcy krajowego/ doradcy klienta

Informacja o aktualizacji: