

Karta oceny wniosku o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia miejsca pracy

Dotyczy:

<i>Obszar oceny</i>	<i>Przedział punktów</i>	<i>Przyznana liczba punktów</i>	<i>Uwagi</i>
<i>Jakość merytoryczna wypełnionego wniosku</i>	<i>0 - 5 (gdzie 0 oznacza bardzo niską jakość a 5 bardzo wysoką jakość)</i>		
<i>Czasokres istnienia firmy na rynku</i>	<i>0 - 5 (gdzie 2 oznacza istnienie firmy co najmniej 12 m-cy, 3 - co najmniej 18 m-cy, 4 - co najmniej 24 m-ce, 5 - co najmniej 36 m-cy)</i>		
<i>Celowość i racjonalność zakupów</i>	<i>0 - 45 (gdzie 45 oznacza wydatki bezwzględnie racjonalne i niezbędne, adekwatne i zgodne z tworzonym stanowiskiem pracy, prawidłowo opisane z właściwym podziałem kosztów)</i>		
<i>Uwarunkowania lokalnego rynku pod kątem tworzonego miejsca pracy</i>	<i>0 - 10 (gdzie 0 oznacza złe uwarunkowania, 10 oznacza bardzo pozytywne uwarunkowania)</i>		
<i>Stan zatrudnienia</i>	<i>0 - brak pracowników 1 - zatrudnienie od 1 do 3 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy 5 - zatrudnienie od 4 do 9 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy 10 - zatrudnienie co najmniej 10 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy</i>		
<i>Dotychczasowa współpraca z PUP (wywiązywanie się z umów)</i>	<i>5 - współpraca bez uwag 0 - brak współpracy -5 - współpraca z uwagami</i>		
<i>Zabezpieczenie</i>	<i>1- akt notarialny, zastaw na prawach lub rzeczach, 10 - gwarancja bankowa, blokada rachunku bankowego, poręczenie cywilne lub weksel poręczony</i>		
<i>Liczba zarejestrowanych osób spełniających wymagania wnioskodawcy</i>	<i>1 - od 1 do 5 osób pozostających w ewidencji PUP 3 - od 6 do 10 osób pozostających w ewidencji PUP 5- od 11 do 15 osób pozostających w ewidencji PUP 10 - co najmniej 16 osób pozostających w ewidencji PUP</i>		
ŁĄCZNIE	MAX. – 100 punktów (min. 60 pkt. pozwala uzyskać pozytywną rekomendację członka Komisji ds. opiniowania wniosków)		

1 punkt = 1% wnioskowanej kwoty, która nie może być wyższa niż 600% przeciętnego wynagrodzenia

.....
Podpis członka komisji